مفهوم التخطيط

هو بمثابة نشاط إدارى يتم يمقتضاه تحديد كيف تحقق المنظمة ماتريد الوصول اليه من أهداف وكيف يمكن الوصول إلى ذلك الي تحديد ما يجب على للوصول الى تحقيق تلك الأهداف

أهمية التخطيط

التخطيط الوظيفي الأول لمنظومة العمل الإداري

1- يعتبر التخطيط الوظيفي الأول ثم فإنها تعتبر بمثابة الأساسي لوظيفة التنظيم والتوجه والرقابة فبعد أن يضع المديرين خططهم فإنهم يضعون الهيكل التنظيمي ثم تمكين العاملين على وظائف الهيكل الوظيفي.

2- جميع وظائف منظومة العمل الإدارى للمدير تعتبر متكاملة ومتداخله.

3- يعتبر التخطيط نشاط إداري جوهرى ذو درجة عالمية من الأهمية في تحقيق رسالة أهداف المنظمة بغض النظر عن حجم المنظمة صغيرة أم كبيرة, وترجع هذه الأهمية الى تزايد حدة التحديات المحلية والعالمية التي تواجه تلك المنظمات ويعتبر التخطيط احدي الأليات التي تساهم بشكل فعال في دراسة التحديات ووضع البرامج لمواجهة تلك التحديات.

4- التخطيط مفيد وضروري للمنظمة وقد أثبتت كثير من الدراسات أن فشل كثير من المنظمات وإنما يرجع إلى التمثيل في التخطيط واعداد خطط غير واقعية.

فوائد التخطيط

- تشجيع النظرة المستقبلية والتنبؤ بما سيحدث للظروف الداخلية للمنظمة وظروف البنية المحيطة بها وبالتالى إعداد الخطط اللازمة لمواجهة التغيرات التي قد تحدث
- تجنب الإرتجال والعشوائية واتخاذ القرارات العاطفية وغير المعروف مسبقا نتائجها عند مواجهة التغيرات وبالتالي يؤدي التخطيط الى تجنب الوقوع في الأخطاء وتوفير الجهد والوقت حيث يعمل على تحقيق دائرة عدم التأكد من المستقبل
- التنسيق بين نشاطات العديد من الأفراد والتخصصات التنظيمية التي تكون أعمالها مرتبطة بعضها ببعض حسب توقيت معين
- تسهيل الإتصال بين الأفراد الذي يعملون من أجل تحقيق أهداف مشتركة إذ أن الخطط تساعد على توضيح هذه الأهداف وكيفية تحقيقها